

Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Disiplin Kerja Pada Karyawan Fakultas Kedokteran dan Kesehatan Universitas Muhammadiyah Jakarta

by Eka Lestari

Submission date: 02-Sep-2024 03:07PM (UTC+0700)

Submission ID: 2443046938

File name: TEMPLATE_JURNAL_DESEMBER_2023_2.pdf (1.3M)

Word count: 4083

Character count: 25140

Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Disiplin Kerja Pada Karyawan Fakultas Kedokteran dan Kesehatan Universitas Muhammadiyah Jakarta

Eka Lestari
Universitas Bina Sarana Informatika, Indonesia

Alamat: Jln.Kramat Raya No.98, RT.2/RW.9, Kwitang, Kec.Senen, Kota Jakarta Pusat, DKI Jakarta, 10450, Indonesia.

Korespondensi penulis: lestarie641@email.com

Abstract. Human Resources is the most privileged asset in a company. This study aims to determine the influence of leadership style and organizational culture on work discipline at FKK UMJ, an institution that operates in the medical education service sector. This type of research uses a quantitative approach with a saturated sample involving 45 respondents. The data collection technique uses observation through questionnaires. The results of this study show that leadership style (X1) has a positive effect on work discipline (Y) by 86.4%, this is evidenced based on the t-value of 16.555 > t-table 2.017 with a significant value of 0.000 < 0.05. Organizational culture (X2) has a positive effect on work discipline (Y) by 78.2%, this is evidenced by the t-value of 12.430 > t.017 table with a significant value of 0.000 < 0.05. Leadership style (X1) and organizational culture (X2) simultaneously (together) had a positive influence on work discipline (Y) by 88.4% and the remaining 11.6% were influenced by variables outside this study. This is evidenced based on the F value of 159.517 > the F value of table 3.22 with a significant value of 0.000 < 0.05.

Keywords: Leadership Style, Organizational Culture, Work Discipline

Abstrak. Sumber Daya Manusia merupakan aset yang paling diistimewakan dalam suatu perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap disiplin kerja di FKK UMJ, sebuah lembaga yang beroperasi dalam sektor pelayanan jasa pendidikan kedokteran. Jenis penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan sampel jenuh yang melibatkan 45 responden. Teknik pengumpulan data menggunakan observasi melalui kuesioner. Hasil penelitian ini menunjukkan gaya kepemimpinan (X1) berpengaruh positif terhadap disiplin kerja (Y) sebesar 86,4% hal ini dibuktikan berdasarkan nilai t hitung 16,555 > t tabel 2,017 dengan nilai signifikan 0,000 < 0,05. Budaya organisasi (X2) berpengaruh positif terhadap disiplin kerja (Y) sebesar 78,2% hal ini dibuktikan berdasarkan nilai t hitung 12,430 > t tabel 2,017 dengan nilai signifikan 0,000 < 0,05. Gaya kepemimpinan (X1) dan budaya organisasi (X2) secara simultan (bersama-sama) memiliki pengaruh positif terhadap disiplin kerja (Y) sebesar 88,4% dan sisanya sebesar 11,6% dipengaruhi oleh variabel diluar penelitian ini. Hal ini dibuktikan berdasarkan nilai F hitung 159,517 > nilai F tabel 3,22 dengan nilai signifikan 0,000 < 0,05.

Kata kunci: Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Disiplin Kerja

I. LATAR BELAKANG

Sumber Daya Manusia merupakan aset yang paling diistimewakan dalam suatu pemerintahan dan perusahaan baik perusahaan milik negara maupun swasta. Sumber daya manusia, sulit memperoleh sumber-sumber agar pemerintahan berfungsi dengan baik, demikian juga halnya dengan perusahaan tidak akan dapat menghasilkan keuntungan atau mendapatkan hasil dan nilai yang diharapkan. Oleh karena itu, perusahaan harus mengutamakan karyawan yang memenuhi kebutuhan setiap area perusahaan. Perusahaan juga harus memberikan motivasi dan pelatihan untuk meningkatkan kualitas kemampuan karyawan sehingga dapat bersaing dengan perusahaan lainnya dan menentukan kelangsungan kehidupan perusahaan.

Disiplin kerja merupakan elemen penting dalam manajemen sumber daya manusia dan kunci dalam mencapai tujuan. Tanpa disiplin sulit untuk mencapai tujuan. Keith Davis dalam (Pustaka et al., 2020), mengemukakan bahwa “Dicipline is management action to enforce organization standars”. Dapat diartikan disiplin kerja merupakan sebagai pelaksanaan manajemen untuk memperteguh pedoman-pedoman organisasi. Dengan mematuhi terhadap semua kebijakan perusahaan dan konvensi sosial yang berlaku, serta berupaya untuk lebih sadar dan siap melakukannya. Mengerjakan semua pekerjaan dengan baik, mematuhi semua peraturan perusahaan dan norma-norma sosial yang berlaku. Penelitian ini memperhitungkan dua faktor yang mempengaruhi disiplin kerja yaitu: gaya kepemimpinan dan budaya organisasi. Faktor tersebut apabila dapat dijalankan dengan baik dapat meningkatkan disiplin kerja karyawan dalam mencapai tujuan perusahaan. Gaya kepemimpinan ini diperlukan oleh perusahaan karena gaya kepemimpinan dapat mendorong karyawan untuk menerapkan inovasi-inovasi baru dan mengelola semua fungsi perusahaan dengan baik dan benar. Yang dimaksud dengan kepemimpinan adalah seseorang yang memiliki kemampuan untuk dapat mempengaruhi orang lain dalam hal bekerja. Seorang pemimpin pada umumnya adalah seorang manajer yang aktif dalam suatu perusahaan yang tugasnya menciptakan dan memelihara hubungan yang baik dengan bawahannya agar mereka dapat bekerja secara produktif dan maksimal.

Faktor lainnya adalah budaya organisasi, budaya organisasi adalah bentuk cara suatu organisasi menjalani suatu hubungan atau interaksi dalam lingkungan suatu organisasi yang terintegrasi dengan baik, perilaku antar bawahan atau pemimpin, asumsi,

proses pembelajaran, motivasi dan pemikiran-pemikiran untuk visi dan misi organisasi di setiap perusahaan. Dengan demikian pemimpin dapat mengatur bawahannya melalui budaya organisasi untuk menciptakan hubungan baik dengan sesama karyawan dan dapat mendorong karyawan untuk lebih giat dalam bekerja.

Sistem pendidikan merupakan rangkaian subsistem¹² atau unsur-unsur pendidikan yang saling bergantung untuk mencapai keberhasilannya. Ada tujuan, program, materi, metode, pendidik, peserta didik, fasilitas, alat, pendekatan dan sebagainya. Keberadaan sarana pendidikan mutlak diperlukan dalam proses³⁶ pendidikan, oleh karena itu merupakan salah satu unsur yang harus dipenuhi dalam terselenggaranya proses pendidikan. Menurut Tajimudin dan Sanusi dalam (Hidayat Rizandi et al., 2023), tanpa adanya sarana pendidikan maka proses pendidikan akan mengalami kesulitan dan tujuan dari pendidikan tidak akan tercapai.

Pendidikan adalah⁷ pembelajaran pengetahuan, keterampilan dan kebiasaan sekelompok orang yang diturunkan dari suatu generasi berikutnya melalui pengajaran, pelatihan dan penelitian. Pendidikan sering terjadi dibawah bimbingan orang lain, tetapi juga bisa secara otodidak berdasarkan pengalaman pribadi orang tersebut. Dalam undang-undang No.20 tahun 2003 tentang sistem pendidikan nasional juga disebutkan bahwasanya:¹ "pendidikan adalah usaha sadar dan terencana untuk mewujudkan suasana belajar dan proses pembelajaran agar peserta didik secara aktif mengembangkan potensi dirinya untuk memiliki kekuatan spiritual keagamaan, pengendalian diri, kepribadian, kecerdasan, akhlak mulia, serta keterampilan yang diperlukan dirinya, masyarakat, bangsa dan negara. Dalam perkembangan istilah pendidikan berarti⁶ bimbingan atau pertolongan yang diberikan dengan sengaja oleh orang dewasa agar ia menjadi dewasa (dapat bertanggung jawab terhadap diri sendiri secara biologis, psikologis, pedagogis, dan sosiologi). Proses pendidikan dilaksanakan untuk mencapai suatu tujuan pendidikan. Agar tujuan pendidikan tersebut dapat tercapai, maka perlu diperhatikan¹³ segala sesuatu yang mendukung keberhasilan tujuan pendidikan tersebut. Diantara sekian banyak faktor yang menunjang keberhasilan tujuan pendidikan, keberhasilan dalam proses pembelajaran termasuk salah satu faktor yang dominan. Karena di dalam proses pembelajaran itulah terjadinya internalisasi nilai-nilai dan warisan budaya maupun

norma-norma secara langsung. Karena itu, kegiatan belajar mengajar merupakan ujung tombak dalam mencapai pewarisan nilai-nilai tersebut.

Fakultas kedokteran dan kesehatan universitas muhammadiyah jakarta merupakan badan usaha yang beroperasi dalam bidang pelayanan jasa yang berlokasi di Jl. Cempaka Putih Tengah 27, Jakarta Pusat. Secara khusus, pendidikan kedokteran merupakan elemen kunci dalam membentuk generasi dokter yang berkualitas. Di Indonesia banyak institusi pendidikan kedokteran yang dilengkapi dengan fasilitas modern untuk menunjang proses pembelajaran. “Institusi pendidikan kedokteran di Indonesia telah mengalami kemajuan pesat dalam memberikan sarana dan prasarana terbaik kepada mahasiswanya yang berkarir di bidang kedokteran. Dengan sarana dan prasarana pendidikan kedokteran yang lengkap dan modern, mahasiswa diharapkan dapat mengembangkan pengetahuan, keterampilan dan etika profesi kedokteran secara optimal. Hal ini menjadi landasan kokoh bagi mereka untuk menjadi dokter yang berkualitas dan mampu memberikan pelayanan kesehatan terbaik kepada masyarakat.

2. KAJIAN TEORITIS

a. Gaya Kepemimpinan

Gaya kepemimpinan menurut Hasibuan dalam (Pustaka et al., 2020), menyatakan bahwa gaya ¹⁵ kepemimpinan adalah cara seorang pemimpin ¹⁴ mempengaruhi perilaku bawahannya, agar mau bekerja sama dan bekerja secara produktif untuk mencapai tujuan organisasi. Menurut Kartono dalam (Tuwisna, 2021), ¹⁴ indikator gaya kepemimpinan adalah sebagai berikut:

- Kemampuan Mengambil Keputusan
- Kemampuan Memotivasi
- Kemampuan Komunikasi
- Kemampuan Mengendalikan Bawahan
- Tanggung Jawab
- Kemampuan Mengendalikan Emosi

b. Budaya Organisasi

Menurut Kasmir dalam (Iqbal et al., 2023), menyatakan bahwa budaya organisasi sebagai suatu sistem nilai, keyakinan, dan berbagai asumsi serta kebiasaan atau yang disebut aturan yang telah lama digunakan sebagai kode etik dan diakui serta disepakati oleh seluruh karyawan atau anggota organisasi untuk memandu perilaku serta memberikan saran & solusi atas permasalahan dalam suatu organisasi atau perusahaan. Menurut Edison, dkk dalam (Pustaka et al., 2020), mengemukakan indikator budaya organisasi adalah ⁴¹ sebagai berikut:

- Kesadaran diri
- Keagresifan
- Kepribadian
- Performa
- Orientasi tim

c. Disiplin Kerja

Menurut Afandi dalam (Yuliana, 2017), disiplin kerja adalah suatu tata tertib atau peraturan yang dibuat oleh manajemen suatu organisasi, disahkan oleh dewan komisaris atau pemilik modal, disepakati oleh serikat pekerja dan diketahui oleh dinas tenaga kerja seterusnya ²⁷ orang-orang yang tergabung dalam organisasi tunduk pada tata tertib yang ada dengan rasa senang hati, sehingga ²² tercipta dan terbentuk melalui proses dari serangkaian perilaku yang menunjukkan nilai-nilai ketaatan, kepatuhan, keteraturan dan ketertiban. Menurut Afandi dalam (Ristiyani et al., 2024), dimensi dan indikator disiplin kerja dapat dilaksanakan oleh semua karyawan yang bekerja pada suatu organisasi adalah sebagai berikut:

- Masuk kerja tepat waktu
- Penggunaan waktu secara efektif
- Tidak pernah mangkir/tidak kerja
- Mematuhi semua peraturan organisasi atau perusahaan
- Target pekerjaan
- Membuat laporan kerja harian

d. Hipotesis

Menurut Sugiyono dalam (Rusli, 2020), ⁴ hipotesis merupakan jawaban sementara terhadap rumusan masalah penelitian,Dimana rumusan masalah penelitian telah

dinyatakan dalam bentuk kalimat pertanyaan. Dikatakan ¹⁰ sementara karena jawaban yang diberikan baru berdasarkan teori yang relevan, belum didasarkan pada fakta-fakta empiris yang diperoleh melalui pengumpulan data.

H1 : Gaya Kepemimpinan ³⁵ berpengaruh signifikan terhadap Disiplin Kerja Pada Karyawan ⁸ Fakultas Kedokteran dan Kesehatan Universitas Muhammadiyah Jakarta.

H2 : Budaya Organisasi ³⁵ berpengaruh signifikan terhadap Disiplin Kerja Pada Karyawan ⁸ Fakultas Kedokteran dan Kesehatan Universitas Muhammadiyah Jakarta.

H3 : Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi ²³ berpengaruh signifikan terhadap Disiplin Kerja pada Karyawan ⁸ Fakultas Kedokteran dan Kesehatan Universitas Muhammadiyah Jakarta.

⁴⁷ 3. METODE PENELITIAN

Penelitian ini menggunakan desain penelitian kuantitatif statistik. Metode kuantitatif menjadi bagian dari serangkaian investigasi sistematis terhadap fenomena dengan menggunakan data numerik yang dapat diukur dan dianalisis secara statistik ⁵⁶ untuk menguji hipotesis yang telah ditetapkan. Desain ⁶⁰ penelitian yang digunakan dalam penelitian kuantitatif statistik adalah eksperimen, survey, dan korelasi. Menurut Satriadi dalam (Kevin & Carsana, 2020), didalam bukunya yang berjudul Metodologi Penelitian Kuantitatif menjelaskan bahwa ¹⁷ penelitian kuantitatif adalah jenis penelitian yang menghasilkan penemuan yang dapat dicapai (diperoleh) dengan menggunakan prosedur statistic atau metode kuantifikasi (pengukuran) lainnya. Lebih lanjut Bambang Prasetyo, dkk menjelaskan bahwa pengertian penelitian kuantitatif adalah suatu upaya menelaah secara seksama dan menyeluruh suatu fenomena atau masalah dengan menggunakan ukuran-ukuran objektif dengan tujuan untuk memperoleh suatu fakta atau kebenaran dan menguji teori-teori yang muncul atas munculnya suatu fenomena atau masalah. Menurut Sugiyono dalam (Rusli, ⁵ 2020), populasi adalah wilayah generalisasi yang terdiri atas objek/subjek yang mempunyai kuantitas dan karakteristik tertentu dan telah ditetapkan oleh peneliti untuk dipelajari dan kemudian ditarik kesimpulannya. Menurut Sugiyono dalam (Sugiarto, 2021), sampel terdiri dari sejumlah anggota yang dipilih dari populasi sehingga sampel merupakan sebagian dari populasi.

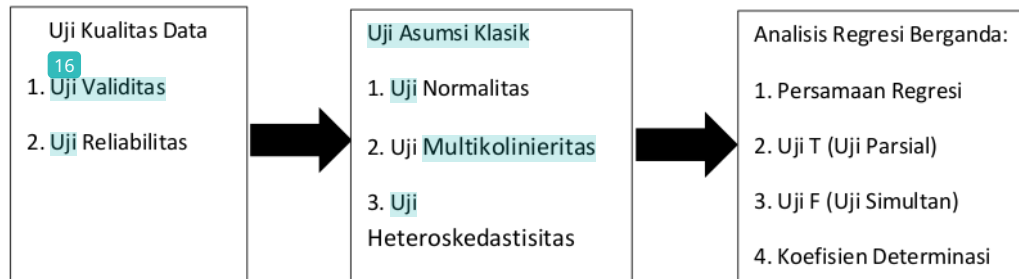
Menurut Sugiyono dalam (Sugiarjo, 2021), teknik ⁵⁸ sampling adalah teknik pengambilan sampel ¹⁹ Dimana seluruh anggota populasi dijadikan sampel semua. Alasan mengambil total sampling karena jumlah populasi yang kurang dari 100. Maka sampel yang diambil dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Fakultas Kedokteran dan Kesehatan Universitas Muhammadiyah Jakarta yang berjumlah 45 karyawan.

Tabel 1. Operasional Variabel

Variabel	Indikator	Skala
Disiplin Kerja (Y) (Afandi dalam (Ristiyani et al., 2024)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Masuk kerja tepat waktu 2. Penggunaan waktu secara efektif 3. Tidak pernah mangkir/tidak kerja 4. Mematuhi semua peraturan organisasi atau perusahaan 5. Target pekerjaan 6. Membuat laporan kerja harian 	Skala Likert (1-5)
Gaya Kepemimpinan (X1)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Kemampuan mengambil keputusan 2. Kemampuan memotivasi 3. Kemampuan komunikasi 4. Kemampuan mengendalikan bawahan 5. Tanggung jawab 6. Kemampuan mengendalikan emosi 	Skala Likert (1-5)
Buadaya Organisasi (X2)	³² <ol style="list-style-type: none"> 1. Kesadaran diri 2. Keagresifan 3. Kepribadian 4. Performa 5. Orientasi tim 	Skala Likert (1-5)

Menurut Sugiyono dalam (Rusli, 2020), definisi skala likert adalah “skala likert digunakan untuk mengukur sikap, pendapat, dan persepsi seseorang atau sekelompok orang tentang fenomena sosial. Dengan skala likert, maka variabel yang akan diukur akan dijabarkan menjadi indicator variabel. Kemudian indikator tersebut dijadikan sebagai titik

tolak untuk menyusun item-item instrumen yang dapat berupa pernyataan atau pertanyaan.”



Gambar 1. Langkah Analisis Regresi Berganda

Uji kualitas dilakukan kepada 45 karyawan di fakultas kedokteran dan kesehatan universitas muhammadiyah jakarta. Menurut Sugiyono dalam (Rusli, 2020) analisis regresi berganda digunakan untuk meramalkan keadaan variabel dependen, bila dua atau lebih variabel independen dinaik turunkan nilainya, jadi analisis regresi berganda dilakukan bila jumlah variabel independennya minimal dua.

Bentuk persamaan dari regresi linear berganda adalah:

$$Y = a + b_1 x_1 + b_2 x_2 + b_3 x_3 +$$

Keterangan:

Y = Displin Kerja

X1 = Gaya Kepemimpinan

X2 = Budaya Organisasi

a = nilai Y jika X = 0 (nilai konstanta)

b = angka arah atau koefisien regresi

e = kesalahan baku estimasi regresi

Dari penjelasan dan rumus diatas, maka dapat disimpulkan bahwa apabila jumlah variabel independennya lebih dari satu maka akan bisa dilakukan analisis regresi berganda.

Analisis regresi linier berganda dilakukan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh antara dua atau lebih variabel independent dengan variabel dependen.

57 4. HASIL DAN PEMBAHASAN

1. Uji Kualitas Data

a. Uji Validitas

Hasil uji kualitas data adalah sebagai berikut:

Tabel 2. Hasil Uji Validitas

Item Pertanyaan	r_{hitung}	r_{tabel}	Kesimpulan
Disiplin Kerja			
Y.1	0,707	0,294	Valid
Y.2	0,824	0,294	Valid
Y.3	0,745	0,294	Valid
Y.4	0,695	0,294	Valid
Y.5	0,875	0,294	Valid
Y.6	0,817	0,294	Valid
Gaya Kepemimpinan			
X1.1	0,799	0,294	25 Valid

X1.2	0,849	0,294	Valid
X1.3	0,843	0,294	Valid
X1.4	0,783	0,294	Valid
X1.5	0,844	0,294	Valid
X1.6	0,826	0,294	Valid
Budaya Organisasi			
X2.1	0,801	0,294	Valid
X2.2	0,811	0,294	Valid
X2.3	0,859	0,294	Valid
X2.4	0,681	0,294	Valid
X2.5	0,845	0,294	Valid
X2.1	0,801	0,294	Valid

Sumber: Hasil pengolahan data SPSS 26 (2024)

Seluruh variabel budaya organisasi dapat dinyatakan valid karena menghasilkan data valid berdasarkan uji validitas untuk variabel gaya kepemimpinan, budaya organisasi dan disiplin kerja.

b. Uji Reliabilitas

Uji Reliabilitas untuk mengukur pernyataan apakah bisa dikatakan reliable atau bisa dikatakan tidak handal dari indikator sebuah variabel jika hasil Cronbach alpha lebih besar dari 0,6

49

Tabel 3. Hasil Uji Reliabilitas

No	Variabel	Nilai Cronbach's Alpha	Kriteria	Keterangan
1	GayaKepemimpinan (X ₁)	0,904	> 0,06	Reliabel

28

1	(Constant)	4.771	1.272		3.750	.001		
	Gaya Kepemimpinan	.556	.092	.672	6.050	.000	.225	4.451
	Budaya Organisasi	.325	.123	.293	2.639	.012	.225	4.451

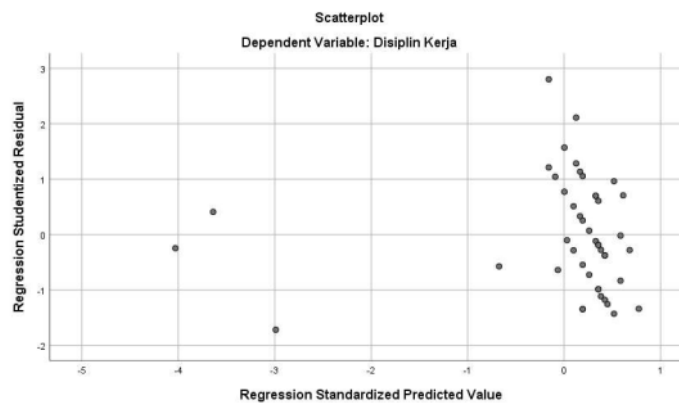
Sumber: Hasil pengolahan data SPSS 26 (2024)

Hasil tabel Toleransi Gaya Kepemimpinan Independen dan Budaya Organisasi sebesar $0,225 > 0,10$ dan seluruh variabel independen memiliki nilai VIF < 10 . Oleh karena itu, tidak terdapat bukti adanya multikolinearitas.

c. Uji Heroskedastisitas

Uji heterokedastisitas untuk mengetahui model regresi dapat terjadi atau tidak terjadi ketidaksamaan varians dari masing-masing residual.

Tabel 6. Hasil Uji Hetroskedastisitas: *Scatter Plot*



Sumber: Hasil pengolahan data SPSS 26 (2024)

Berdasarkan gambar IV.2 diatas dapat dilihat bahwa titik-titik yang berada di dalam grafik scatterplot model regresi yang digunakan dalam penelitian ini tidak menunjukan adanya pola tertentu yang teratur, melainkan titik tersebut menyebar secara acak di atas dan di bawah angka nol pada sumbu Y, dengan demikian dapat dinyatakan bahwa dalam model regresi tidak ada gejala heteroskedastisitas.

d. Analisis Regresi Berganda

Tabel 7. Hasil Analisis Regresi Linear Berganda

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	4.771	1.272		3.750	.001
	Gaya Kepemimpinan	.556	.092	.672	6.050	.000
	Budaya Organisasi	.325	.123	.293	2.639	.012

Sumber: Hasil pengolahan data SPSS 26 (2024)

Persamaan regresi linier berganda penelitian ini menggunakan rumus sebagai berikut:

$$Y = 4,771 + 0,556 (X1) + 0,325 (X2)$$

3. Uji Hipotesis

a. Uji T (Parsial)

Tabel 8. Hasil Uji T (Parsial) Gaya Kepemimpinan (X1)

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	6.304	1.208		5.218	.000
	Gaya Kepemimpinan	.769	.046	.930	16.555	.000

a. Dependent Variable: Disiplin Kerja

Sumber: Hasil pengolahan data SPSS 26 (2024)

Tabel 9. Hasil Uji T (Parsial) Budaya Organisasi (X2)

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	4.879	1.720		2.836	.007

Budaya Organisasi	.980	.079	.884	12.430	.000
-------------------	------	------	------	--------	------

a. Dependent Variable: Disiplin Kerja

Sumber: Hasil pengolahan data SPSS 26 (2024)

Nilai signifikan untuk variabel Gaya Kepemimpinan (X1) adalah 0,000. Hasil lebih kecil dari 0,05 ($0,000 < 0,05$), dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh signifikan dan positif Gaya Kepemimpinan (X1) terhadap variabel Disiplin Kerja karyawan. Variabel Budaya Organisasi (X2) terhadap Disiplin Kerja karyawan (Y): Nilai signifikan untuk variabel Budaya Organisasi (X2) adalah 0,000. Karena nilai ini lebih kecil dari 0,05 ($0,000 < 0,05$), dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh signifikan dan positif antara variabel Budaya Organisasi(X2) terhadap variabel Disiplin Kerja Karyawan.

b. Uji F (Simultan)

Tabel 10. Hasil Uji Hipotesis (Simultan)

Model		Sum of Square	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	515.158	2	257.579	159.517	.000 ^b
	Residual	67.819	42	1.615		
	Total	582.978	44			

Sumber: Hasil pengolahan data SPSS 26 (2024)

Nilai F hitung > f tabel ($159.517 > 3,22$) serta nilai signifikan < 0,05 atau positif terhadap variabel dependent kepuasan keluarga lansia.

4. Uji Koefisien Determinasi

a. Uji Koefisien Determinasi Parsial

Gaya Kepemimpinan (X1) Terhadap Disiplin Kerja (Y)

Tabel 11. Hasil Uji Determinasi Parsial
Gaya Kepemimpinan (X1) Terhadap Disiplin Kerja (Y)

Model Summary ^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.930 ^a	.864	.861	1.356

a. Predictors: (Constant), Gaya Kepemimpinan

b. Dependent Variable: Disiplin Kerja

Sumber: Hasil pengolahan data SPSS 26 (2024)

Nilai R Squared adalah 0,864, yang sudah diketahui secara umum. Berdasarkan data, 86,4% disiplin kerja pada karyawan disebabkan oleh variabel gaya kepemimpinan Independen (X1), sedangkan 13,6% disebabkan oleh variabel lain.

Budaya Organisasi (X2) Terhadap Disiplin Kerja (Y)

Tabel 12. Hasil Uji Determinasi Parsial
Budaya Organisasi (X2) Terhadap Disiplin Kerja (Y)

Model Summary ^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.884 ^a	.782	.777	1.718

a. Predictors: (Constant), Budaya Organisasi

b. Dependent Variable: Disiplin Kerja

Sumber: Hasil pengolahan data SPSS 26 (2024)

Nilai R Squared adalah 0,782 jadi bisa disimpulkan terdapat hubungan antara variabel terikat disiplin kerja pada karyawan dengan variabel bebas budaya organisasi (X2) sebesar 78,2%, sedangkan sisanya sebesar 21,8% adalah variabel lain.

b. Uji Koefisien Determinasi Simultan

Tabel 13. Hasil Uji Koefisien Determinasi Simultan

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.940 ^a	.884	.878	1.271

a. Predictors: (Constant), Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan

b. Dependent Variabel: Disiplin Kerja

Sumber: Hasil pengolahan data SPSS 26 (2024)

Pengujian koefisien determinasi secara simultan menunjukkan nilai R-squared sebesar 0,884. Disiplin Kerja terhadap karyawan fkk unj sangat mempengaruhi faktor gaya kepemimpinan dan budaya organisasi berdasarkan temuan determinasi simultan ($r=0.884$ atau 88,4%).

5. KESIMPULAN DAN SARAN

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan tentang pengaruh gaya kepemimpinan (X1) dan budaya organisasi (X2) Terhadap Disiplin Kerja (Y) di Fakultas Kedokteran dan Kesehatan Universitas Muhammadiyah Jakarta, Maka kesimpulan dari penelitian ini adalah:

1. Dari hasil pengujian terdapat pengaruh kontribusi yang positif antara gaya kepemimpinan (X1) terhadap disiplin kerja (Y). Hal ini dibuktikan dari nilai t hitung $16,555 > t$ tabel 2,017 dengan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$ dan nilai koefisien r square sebesar 0,864 atau 86,4%. Artinya variabel gaya kepemimpinan berpengaruh positif terhadap disiplin kerja pada karyawan fakultas kedokteran dan kesehatan universitas muhammadiyah jakarta sebesar 86,4%.
2. Dari hasil pengujian terdapat pengaruh kontribusi yang positif antara budaya organisasi (X2) terhadap disiplin kerja (Y). Hal ini dibuktikan dari nilai t hitung $12,430 > t$ tabel 2,017 dengan nilai signifikansi $0,000 < 0,005$ dan nilai koefisien r square sebesar 0,782 atau 78,2%. Artinya variabel budaya organisasi berpengaruh positif terhadap disiplin kerja pada karyawan fakultas kedokteran dan kesehatan universitas muhammadiyah jakarta sebesar 78,2%.
3. Berdasarkan hasil dari pengujian data secara simultan (bersama-sama) antara variabel gaya kepemimpinan dan budaya organisasi terdapat pengaruh kontribusi yang positif terhadap disiplin kerja pada karyawan fakultas kedokteran dan kesehatan universitas muhammadiyah jakarta. Hal ini dapat dibuktikan dari hasil koefisien nilai f hitung $159,517 > f$ tabel 3,22 dengan nilai signifikan $0,000 < 0,05$ sehingga H_0 diterima

artinya secara simultan variabel independen (X) berpengaruh signifikan terhadap variabel dependen (Y) dan hasil nilai r square sebesar 0,884 artinya sebesar 88,4% disiplin kerja pada karyawan fakultas kedokteran dan kesehatan universitas muahmmadiyah jakarta dipengaruhi oleh faktor gaya kepemimpinan dan budaya organisasi. Sedangkan sisanya sebesar 11,6% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak akan dibahas pada penelitian ini.

SARAN

Berdasarkan ³⁷ Kesimpulan diatas, maka saran yang dapat diberikan adalah sebagai berikut:

1. Fakultas Kedokteran dan Kesehatan Universitas Muhammadiyah Jakarta beroperasi sebagai lembaga pendidikan yang sangat baik dalam memberikan pelayanan kepada mahasiswa. Meskipun demikian, kualitas pelayanan saat ini dapat ditingkatkan lebih lanjut untuk memberikan pelayanan terbaik bagi mahasiswa dalam pengembangan pengetahuan dan etika profesi kedokteran secara optimal.
2. Kedisiplinan dalam perusahaan sudah sangat baik, namun ada ruang untuk meningkatkan ketepatan waktu kedatangan karyawan sesuai dengan jadwal yang telah ditetapkan. Penting untuk memberikan pengarahan kepada karyawan tentang pentingnya menghindari keterlambatan, serta memahami kendala-kendal yang mungkin dihadapi oleh setiap karyawan dalam menjalankan tugasnya. Ini termasuk dalam upaya memperbaiki sistem kedisiplinan kerja dan menciptakan lingkungan kerja yang mendukung.
3. Diharapkan penelitian ini dapat menjadi refensi bagi penelitian-penelitian berikutnya dengan menambahkan variabel-variabel yang lebih luas dan relevan dalam konteks yang sama.

6. DAFTAR REFERENSI

- Hayati, R., Armanto, D., & Kartika, Y. (2023). Kepemimpinan Pendidikan. *Jurnal Manajemen Dan Budaya*, 3(2), 32–43.
<https://doi.org/10.51700/manajemen.v3i2.450>
- Hidayat Rizandi, Muhammad Arrazi, Asmendri, & Milya Sari. (2023). Pentingnya Manajemen Sarana dan Prasarana Dalam Meningkatkan Mutu Pendidikan.

- Akademika: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam, 5(1), 47–59.
<https://doi.org/10.51339/akademika.v5i1.745>
- Iqbal, S., Husniati, R., & Sumilir. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pt Swapro International Jakarta. *Journal of Young Entrepreneurs*, 2(1), 1–15.
<https://ejournal.upnvj.ac.id/jye/article/view/5669>
- Kevin, D., & Carsana, Y. (2020). Pengaruh Promosi, Persepsi Harga Dan Sikap Konsumen Terhadap Keputusan Pembelian Mobil Suzuki Di Pt.Arista Suskes Abadi Tanjung Pinang. *Jurnal Manajerial Dan Bisnis Tanjungpinang*, Vol.3, No.1, 2020: 1-13, 3(1), 1–13.
- M.Nur Juniadi, SE, M. (2022). *Perilaku Organisasi* (M. P. Andriyanto, S.S. (ed.)). Penerbit Lakeisha.
- Pustaka, K., Pemikiran, K., & Hipotesis, D. A. N. (2020). Kajian Pustaka Pada kajian pustaka ini , peneliti akan memaparkan konsep dan landasan teori yang berkaitan dengan variabel yang diteliti yaitu variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional , Budaya Organisasi dan Kinerja Pegawai . Sehingga dalam kajian pust. 19–62.
- Ristiyani, L., subarno, A., & Murwaningsih, T. (2024). Pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan produksi di PT Djarum Kudus. 8(1), 80–88.
- Rizal Aji Darmawan and Ridlwan Muttaqin. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Industri Otomotif. *KALBISCIENTIA Jumal Sains Dan Teknologi*, 9(2), 67–74. <https://doi.org/10.53008/kalbiscientia.v9i2.2098>
- Rusli. (2020). Bab III - Metode Penelitian Metode Penelitian. *Metode Penelitian*, 32– 41.
- Saputra, A., Rahayu, S., & Choiriyah, C. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Kompetensi dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Badan Penanggulangan Bencana Daerah Provinsi Sumatera Selatan. *Jumal Bisnis, Manajemen, Dan Ekonomi*, 4(1), 1–12.
<https://doi.org/10.47747/jbme.v4i1.900>

Sugiarto. (2021). Karakteristik Objek Yang Mempunyai Kuantitas Di Kabupaten Tulang Bawang. 4(1), 1–23.

Tuwisna, T. G. & R. M. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Pengalaman Kerja, dan Komunikasi Internal Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank BTN Syariah Kota Banda Aceh.

Yuliana, D. (2017). BAB II Tinjauan Pustaka BAB II TINJAUAN PUSTAKA 2.1. 1–64. Gastronomía Ecuatoriana y Turismo Local., 1(69), 5–24.

Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Disiplin Kerja Pada Karyawan Fakultas Kedokteran dan Kesehatan Universitas Muhammadiyah Jakarta

ORIGINALITY REPORT

22%

SIMILARITY INDEX

2%

INTERNET SOURCES

20%

PUBLICATIONS

5%

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

- 1 Siti Khodijah, Siti Nurajizah, Irham Irham. "Kontribusi Organisasi Terhadap Pendidikan Karakter dan Kesiapan Profesional Mahasiswa", Al Qalam: Jurnal Ilmiah Keagamaan dan Kemasyarakatan, 2024
Publication 1%
- 2 Submitted to Universitas Indonesia
Student Paper 1%
- 3 Submitted to Defense University
Student Paper 1%
- 4 Laras Dwi Hartini, Noor Indah Rahmawati. "Pengaruh Standarisasi ISO 9001: 2008 dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Sumberdaya Dian Mandiri", Jurnal Ekobis : Ekonomi Bisnis & Manajemen, 2020
Publication 1%
- 5 Rosyidah Nur Ainy Sanusi, Furqanul Aziez. "Analisis Butir Soal Tes Objektif dan Subjektif 1%

untuk Keterampilan Membaca Pemahaman
pada Kelas VII SMP N 3 Kalibagor", Metafora:
Jurnal Pembelajaran Bahasa Dan Sastra, 2021

Publication

6

Submitted to Universitas Muhammadiyah
Ponorogo

Student Paper

1 %

7

Cen Ratih Tangko. "Pendekatan PAKdan
Gereja Dalam Misi Apalogetika Di Era
Generasi Muda Masa Kini", Open Science
Framework, 2020

Publication

1 %

8

Fanny Septiani Farhan, Herdianty Zahira.
"Pengaruh Senam Terhadap Perubahan Kadar
Gula Darah Sewaktu Pada Peserta Senam
Prolanis Di Klinik Cempaka Pulogebang
Jakarta Timur", Jurnal Manajemen Kesehatan
Yayasan RS.Dr. Soetomo, 2020

Publication

1 %

9

Taufik Rahman, Rifqy Muzhaky Adha.
"Keamanan Jaringan dengan Metode Access
List Demilitarized Zone (DMZ) pada Cisco
RV042", INOVTEK Polbeng - Seri Informatika,
2021

Publication

1 %

10

Vivia Maya Rafika. "ANALISIS PEMBERIAN
TUNJANGAN SOSIAL (DIRECT REWARD)
TERHADAP PRESTASI KERJA SELURUH

1 %

KARYAWAN JAWA TIMUR PARK, MALANG",
Jurnal Ilmiah Bisnis dan Ekonomi Asia, 2018

Publication

11

Widya Kartika, Ester Hasiholan Lumban Gaol, Sri Damayanti Br Pandiangan. "Pengaruh deviden, hutang, harga saham terhadap profitabilitas pada perusahaan jasa subsektor transportasi", Jurnal Paradigma Ekonomika, 2021

Publication

1 %

12

Ahmad Ainun Najib. "Konsep Dasar Pendidikan Nahdlatul Ulama KH. Hasyim Asy'ari", Al Ulya : Jurnal Pendidikan Islam, 2020

Publication

1 %

13

Khalik Khalik, Fadlilah, Nur Ainun Siregar. "Manajemen Sarana dan Prasarana Pendidikan di Pondok Pesantren Darul Aufa Kabupaten Batanghari", JMiE (Journal of Management in Education), 2022

Publication

1 %

14

Submitted to Universitas Sanata Dharma

Student Paper

1 %

15

Nurjaya .. "HUBUNGAN GAYA KEPEMIMPINAN DENGAN PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI BMT EL BINA INSANI CUGENANG", AGRITA (AGri), 2020

Publication

<1 %

16

Faridatul Nur Afifah, Lilik Indayani, Alshaf Pebrianggara. "Strategi Daya Tarik Celebrity Endorse, Trust, Dan Customer Knowledge Terhadap Keputusan Pembelian Produk Sepeda Motor Honda (Sidoarjo)", Journal of Economic, Bussines and Accounting (COSTING), 2024

Publication

<1 %

17

Salim, Ahmad. "Pengaruh Kekayaan Pemerintah Daerah Terhadap Kepatuhan Internet Financial Reporting (IFR) Dengan Geografis Pemda Sebagai Variabel Moderasi: Pendekatan Teori New Institutional", Universitas Islam Sultan Agung (Indonesia), 2024

Publication

<1 %

18

Submitted to University of Muhammadiyah Malang

Student Paper

<1 %

19

Andre Ratuela, Hendro Bidjuni, Sefti Rompas. "HUBUNGAN KEBIASAAN MENONTON TAYANGAN KEKERASAN DI TELEVISI DENGAN PERILAKU AGRESIF PADA ANAK USIA PRA SEKOLAH", JURNAL KEPERAWATAN, 2020

Publication

<1 %

20

Submitted to Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Student Paper

<1 %

21

Irdha Yusra, Indah Yunita, Riri Mayliza.
"Struktur Modal dalam Memediasi Pengaruh
Profitabilitas, Struktur Aktiva dan
Pertumbuhan Penjualan terhadap Harga
Saham", INA-Rxiv, 2019

Publication

<1 %

22

Isomudin Isomudin. "ANALISIS SEQUENTIAL
EXPLANATORY HASIL BELAJAR PESERTA DIDIK
PADA MATA PELAJARAN AQIDAH AKHLAK
DITINJAU DARI DISIPLIN, MINAT BELAJAR,
DAN KECERDASAN EMOSIONAL", Geneologi
PAI: Jurnal Pendidikan Agama Islam, 2019

Publication

<1 %

23

Mr. Haryono, Yayat Hidayat Amir. "PENGARUH
KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI,
PENDAPATAN DI LUAR GAJI, DAN KEPUASAN
KERJA TERHADAP MOTIVASI PEGAWAI BALAI
METROLOGI JAWA TENGAH", Multiplier: Jurnal
Magister Manajemen, 2017

Publication

<1 %

24

yuliana yamin. "PENGARUH MOTIVASI DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA CV. PUSAKA JAYA DI
BANDAR LAMPUNG", INA-Rxiv, 2017

Publication

<1 %

25

Ardiansyah, Fakhruddin Noer. "Kajian Kinerja
Pegawai Melalui Pengembangan Karir (Pada

<1 %

KPP Pratama Demak)", Universitas Islam
Sultan Agung (Indonesia), 2023

Publication

26

Asep Ilham Dahlan, Emron Edison. "Pengaruh Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan di The Luxton Hotel Bandung", Manajemen dan Pariwisata, 2022

Publication

<1 %

27

Cindy Mistiningsih, Eni Fariyatu Fahyuni. "Manajemen Islamic Culture Melalui Pembiasaan Sholat Dhuha Berjamaah dalam Meningkatkan Karakter Kedisiplinan Siswa", MANAZHIM, 2020

Publication

<1 %

28

Gangsaringsih, Tulus. "Pengaruh Need for Achievement dan Competency Terhadap Job Performance pada Karyawan Pt. Gading Bumi Sentosa", Universitas Islam Sultan Agung (Indonesia), 2023

Publication

<1 %

29

Nur Melinda Fatimah. "THE EFFECT OF PROFITABILTY, LIQUIDITY, AND CAPITAL STRUCTURE ON DIVIDEND PAYOUT RATIO (EMPIRICAL STUDY ON INDEX LQ45 COMPANIES LISTED ON INDONESIA STOCK EXCHANGE PERIOD 2014-2018)", ACCRUALS

<1 %

(Accounting Research Journal of
Sutaatmadja), 2020

Publication

30

Submitted to St. Mary's University

Student Paper

<1 %

31

Elok Mahmud Putri, Vivin Maharani Ekowati,
Achmad Sani Supriyanto, Zaim Mukaffi. "THE
EFFECT OF WORK ENVIRONMENT ON
EMPLOYEE PERFORMANCE THROUGH WORK
DISCIPLINE", International Journal of
Research -GRANTHAALAYAH, 2019

Publication

<1 %

32

Muhammad Anwar Jazuli, Mutinda Teguh
Widayanto, Agustina Pujiastuti. "Pengaruh
Budaya Organisasi, Motivasi dan Lingkungan
Kerja Terhadap Kinerja Pegawai PERUMDA Air
Minum Bayuangga Kota Probolinggo", JUMAD
: Journal Management, Accounting, & Digital
Business, 2024

Publication

<1 %

33

Muhammad Fadhli. "Manajemen Peningkatan
Mutu Pendidikan", Tadbir : Jurnal Studi
Manajemen Pendidikan, 2017

Publication

<1 %

34

Submitted to Program Pascasarjana
Universitas Negeri Yogyakarta

Student Paper

<1 %

35

Vidyanto Vidyanto, A Fahira Nur, Nur Eka Dyastuti, Andi Saifah, Nur Rahmawati. "FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KEDISIPLINAN PEGAWAI DI WILAYAH PUSKESMAS KAWATUNA KOTA PALU", Healthy Tadulako Journal (Jurnal Kesehatan Tadulako), 2021

Publication

<1 %

36

Aprilina Wulandari, Agus Fauzi. "URGENSI PENDIDIKAN MORAL DAN KARAKTER DALAM MEMBENTUK KEPERIBADIAN PESERTA DIDIK", Edupedia : Jurnal Studi Pendidikan dan Pedagogi Islam, 2021

Publication

<1 %

37

Ayu Sulistyorini .. "PENGARUH BIAYA PROMOSI TERHADAP PENINGKATAN JUMLAH NASABAH PADA KSP SENDANG ARTHA MANDIRI KEC.WUNGU KAB.MADIUN", EQUILIBRIUM : Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Pembelajarannya, 2015

Publication

<1 %

38

Wa Ode Chris Meiliawati, Ayub Manggala Pandangan, Muhammad Arief Dirgantoro. "Analysis of Factors that Affect the Production of Rice Paddy Farming in Lupia Village of Kabangka Sub District Muna District", International Journal of Agricultural Social

<1 %

Economics and Rural Development (Ijaserd), 2021

Publication

39 Himawaty, Rizka. "Peran Employee Engagement Terhadap Employee Performance", Universitas Islam Sultan Agung (Indonesia), 2023 <1 %
Publication

40 Mashudi Mashudi, Luluk Fauziah, Anafil Windriya, Dul Muid, Hanif Surya Baskara. "Antecedent Penentu Keputusan Konsumen dalam Pembelian Moda Transportasi Guna Memenuhi Kebutuhan Logistik", Al Qalam: Jurnal Ilmiah Keagamaan dan Kemasyarakatan, 2023 <1 %
Publication

41 Yuyuk Liana. "Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen", MANAJERIAL, 2020 <1 %
Publication

42 journal.yrpiipku.com <1 %
Internet Source

43 uniflor.ac.id <1 %
Internet Source

44 Ans James Sembiring, Titiek Tjahja Andari. "PENGARUH KUALITAS JASA TERHADAP KEPUASAN KONSUMEN DALAM <1 %

MENGGUNAKAN JASA TRANSPORTASI PT EKA SARI LORENA TRANSPORT BOGOR", JURNAL SOSIAL HUMANIORA, 2017

Publication

45

Apendi Arsyad, Sudarijati Sudarijati, Dwi Gemina. "Program Corporate Social Responsibility (CSR) dan Strateginya Untuk Peningkatan Kepuasan Masyarakat Serta Dampak Sosial Ekonomi Masyarakat", JURNAL AGRIBISAINS, 2017

Publication

<1 %

46

Fereddy Siagian. "Pengaruh Kerjasama Tim terhadap Kinerja Pegawai di Akademi Maritim Cirebon", Journal Of Administration and Educational Management (ALIGNMENT), 2020

Publication

<1 %

47

Ilham Oktavian, Muazza Muazza, Refnida Refnida. "Pengaruh Manajemen Waktu Dan Pemanfaatan Teknologi Informasi Terhadap Hasil Belajar Mahasiswa Pendidikan Ekonomi Angkatan 2018-2019 Pada Saat Pembelajaran Secara Daring", Jurnal EduSosial, 2022

Publication

<1 %

48

Nurdin Nurdin, Muhammad Ridwan, Fitriingsih Fitriingsih. Al-Mishbah: Jurnal Ilmu Dakwah dan Komunikasi, 2020

Publication

<1 %

49

Veliana Angela, Eristia Lidia Paramita.
"PENGARUH LIFESTYLE DAN KUALITAS
PRODUK TERHADAP KEPUTUSAN IMPULSE
BUYING KONSUMEN SHOPEE GENERASI Z",
Jurnal Ekobis : Ekonomi Bisnis & Manajemen,
2020

Publication

<1 %

50

Wahyuni Wahyuni. "Analisis Kesulitan Belajar
Siswa Pada Mata Pelajaran IPA di Kelas VII
SMP Negeri 4 Terbanggi Besar", Justek : Jurnal
Sains dan Teknologi, 2018

Publication

<1 %

51

Zulkifli Rusby, Astri Ayu Purwati, Muhammad
Arif, Zulfadli Hamzah. "Analisa Kompetensi
dalam Meningkatkan Kepuasan Kerja dan
Kinerja Karyawan", Journal of Economic,
Bussines and Accounting (COSTING), 2020

Publication

<1 %

52

www.politeknikaceh.ac.id

Internet Source

<1 %

53

Kartika Septiary Pratiwi Musa, Erwin
Saraswati, Roekhudin Roekhudin.
"PENGARUH TATA KELOLA PERUSAHAAN DAN
MANAJEMEN LABA TERHADAP
PENGUNGKAPAN TANGGUNG JAWAB SOSIAL",
SIMAK, 2020

Publication

<1 %

54

Sigit Susanto Putro. "IMPLEMENTASI METODE SERVQUAL DAN SAW UNTUK ANALISA KEPUASAN PASIEN BERDASARKAN KUALITAS PELAYANAN POLI RAWAT JALAN", Jurnal Komunika : Jurnal Komunikasi, Media dan Informatika, 2017

Publication

<1 %

55

Ade Gafar Abdullah, Tutin Aryanti, Agus Setiawan, Maizam Binti Alias. "Regionalization and Harmonization in TVET", CRC Press, 2017

Publication

<1 %

56

Ajeng Ayu Fatimah P, Soedarmadi Soedarmadi. "PENGARUH BRAND IMAGE, KUALITAS PRODUK, PERSEPSI HARGA TERHADAP KEPUTUSAN PEMBELIAN (STUDI KASUS PADA PRODUK SUSU NATURSOYA CV. GLOBAL MANDIRI SEJAHTERA KANCA PURWODADI)", Solusi, 2020

Publication

<1 %

57

Amitarwati, Diah Paramita. "Analisis Kinerja Perbankan Syariah Berdasarkan Kegiatan Usaha Sebelum Dan Saat Pandemi COVID-19", Institut Agama Islam Negeri Purwokerto (Indonesia), 2022

Publication

<1 %

58

Fika Jendri Yanti, Tono Sugihartono, Yahya Eko Nopiyanto. "Pengaruh Latihan Depth Jump dan Jump to Box Terhadap Power Otot

<1 %

Tungkai Pada Siswa MA Muslim Cendikia
Bengkulu tengah", SPORT GYMNASTICS :
Jurnal Ilmiah Pendidikan Jasmani, 2021

Publication

59

Nadya Nathania, Awliya Afwa. "Analisis Pengaruh Variasi Produk Terhadap Keputusan Berkunjung pada Street Food di Kota Pekanbaru", EKOMABIS: Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis, 2024

Publication

<1 %

60

Siti Labiba Kusna, Maratus Shalikhah. "PENGARUH APE BOWLING HURUF HIJAIYYAH TERHADAP KEMAMPUAN MENGENAL HURUF HIJAIYYAH ANAK USIA DINI", Abata : Jurnal Pendidikan Islam Anak Usia Dini, 2021

Publication

<1 %

Exclude quotes On

Exclude matches Off

Exclude bibliography On